



# Polityka środowiskowa, społeczna i zarządzania (ESG)

Environmental, Social and Governance (ESG) Policy

*Vega Sea A/S*



## **1. TŁO**

- 1.1 Vega Sea to duński przetwórcza wysokiej jakości wędzonych i świeżych produktów z łososia i pstrąga. W ramach dostarczania światowej klasy łososia i pstrąga staramy się pozytywnie wpływać na odpowiedzialność społeczną oraz aspekty środowiskowe, społeczne i związane z zarządzaniem („środowiskowe, społeczne, zarządzanie” lub „ESG”) w naszej branży.
- 1.2 Vega Sea zobowiązuje się do długoterminowego zrównoważonego i odpowiedzialnego rozwoju. Oznacza to, że prowadzimy naszą działalność zgodnie z obowiązującym prawem oraz w zgodzie z uznanymi standardami branżowymi i najlepszymi praktykami, w tym również z Kodeksem Podstawowym Inicjatywy Handlu Etycznego (ETI). Aby wykazać zgodność z obowiązującym prawem i zgodność z uznanymi standardami branżowymi, jesteśmy sygnatariuszem Global Compact ONZ i posiadamy kilka certyfikatów, w tym Aquaculture Stewardship Council (ASC), Global Good Agricultural Practice (Global G.A.P), Marine Stewardship Council (MSC ), Unia Europejska (UE) Organiczna, Unia Prawostawna (OU) Koszerna, Koszerna Australia (KA), Najlepsze Praktyki Akwakultury (BAP) oraz uznana Globalna Inicjatywa na rzecz Bezpieczeństwa Żywności (GFSI), która obejmuje wszystkie aspekty bezpieczeństwa żywności, legalności produktów, higieny, ochrony żywności, oszustw związanych z żywnością, zarządzania jakością oraz analizy zagrożeń i krytycznych punktów kontroli (HACCP).
- 1.3 Zawsze prowadzimy naszą działalność z zachowaniem wysokich standardów etycznego i odpowiedzialnego postępowania. W ramach zapewniania naszym akcjonariuszom, pracownikom i społeczności wysokich standardów środowiskowych, społecznych i zarządzania, przyjęliśmy niniejszą politykę środowiskową, społeczną i zarządzania.
- 1.4 Ponieważ odpowiedzialny i zrównoważony rozwój wiąże się z pewnymi dylematami i złożonością, Vega Sea będzie stale dążyć do integracji, rozwoju i ulepszania istotnych kwestii ESG.

## **2. CEL**

- 2.1 Celem niniejszej Polityki ESG jest przedstawienie zasad podejścia Vega Sea do spraw dotyczących środowiska, społeczeństwa i zarządzania.

## **3. ZAKRES**

- 3.1 Niniejsza Polityka ESG ma zastosowanie do Vega Sea A/S oraz, w dowolnym momencie, do wszystkich jej bezpośrednich lub pośrednich spółek zależnych lub stowarzyszonych, nad którymi Vega Sea ma prawo sprawować kontrolę, a także pracowników wszystkich takich firm (łącznie „Vega Sea”). Zestawienie wymienionych firm znajduje się w Załączniku 1. <sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Załącznik 1 – Struktura grupy Vega Sea



3.2 Zakres niniejszej Polityki ESG obejmuje istotne kwestie środowiskowe, społeczne i zarządcze dotyczące wszelkich działań Vega Sea.

3.3 Kwestie środowiskowe, społeczne i związane z zarządzaniem są istotne, jeśli wpływają lub mogą mieć wpływ na wydajność, pozycję i rozwój Vega Sea (perspektywa „z zewnątrz”) lub Vega Sea ma wpływ na ludzi i środowisko („perspektywa od wewnątrz”).

#### 4. WYMOGI ŚRODOWISKOWE, SPOŁECZNE I ZARZĄDZANIA

##### 4.1 Cele Zrównoważonego Rozwoju

4.1.1 Vega Sea jest członkiem ONZ Global Compact od 2014 roku. W ramach naszego zaangażowania Vega Sea wspiera zasady ONZ Global Compact dotyczące praw człowieka, praw pracowniczych i warunków pracy, ochrony środowiska i przeciwdziałania korupcji w ramach naszej codziennej działalności.

Jak opisano poniżej, zobowiązujemy się do realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych („Cele Zrównoważonego Rozwoju”). Wybraliśmy trzy cele zrównoważonego rozwoju:



Zapewnienie wszystkim dostępu do niedrogiej, niezawodnej, zrównoważonej i nowoczesnej energii



Zapewnienie zrównoważonych wzorców konsumpcji i produkcji



Ochrona i zrównoważone wykorzystanie oceanów, mórz i zasobów morskich dla zrównoważonego rozwoju

Uważamy, że te trzy cele zrównoważonego rozwoju stanowią najbardziej istotne możliwości oddziaływania. Te trzy cele zrównoważonego rozwoju stanowią integralną część profilu ESG Vega Sea.



## 4.2 Zagadnienia ESG

4.2.1 Nieustannie staramy się integrować kwestie ESG z naszą codzienną działalnością, w tym przetwarzaniem łososia i pstrąga, poprzez ocenę i uwzględnienie ryzyka, wpływu decyzji i możliwości wykorzystania ESG w sposób tworzący wartość, w tym:

## 4.3 Środowisko

4.3.1 Vega Sea dąży do dostosowania swoich praktyk biznesowych do systematyki UE dotyczącej zrównoważonych działań (rozporządzenie (UE) 2020/852) w celu osiągnięcia zrównoważonej działalności gospodarczej. Vega Sea stara się przyczynić do łagodzenia zmian klimatu, adaptacji do zmian klimatu, zrównoważonego wykorzystania źródeł wodnych i morskich, ochrony i przywracania różnorodności biologicznej i ekosystemów, zapobiegania zanieczyszczeniom i gospodarki o obiegu zamkniętym.

4.3.2 W ramach naszej działalności środowiskowej i zgodności uzyskaliśmy i będziemy utrzymywać system zarządzania energią zgodny z normą ISO 50001:2018 dotyczący zarządzania energią.

4.3.3 Aby zmniejszyć negatywny wpływ, jaki Vega Sea może mieć na środowisko, staramy się być innowacyjni i wydajni, na przykład poprzez zmniejszenie marnotrawstwa ryb i ograniczenie wykorzystania materiałów opakowaniowych i narzędzi poprzez przyjęcie nowych technologii i metod.

4.3.4 Zobowiązujemy się do integracji i realizacji następujących celów zrównoważonego rozwoju:

4.3.4.1 SDG nr 7 w zakresie przystępnej cenowo i czystej energii

Ambicją Vega Sea jest zwiększenie wydajności produkcji pod względem zużycia mediów, a tym samym zmniejszenie zużycia mediów na kilogram wyprodukowanego surowca. W tym celu Vega Sea powołała zespół ds. zarządzania energią, aby zbadać ulepszenia energetyczne i środki efektywności energetycznej oraz upewnić się, że Vega Sea jest zgodne z normą ISO 50001:2018.

4.3.4.2 SDG numer dwanaście w zakresie odpowiedzialnej konsumpcji i produkcji

Vega Sea dąży do zwiększenia ilości wyprodukowanej żywności nadającej się do spożycia przez ludzi w stosunku do wszystkich ryb produkowanych w Vega Sea mierzonej w odniesieniu do wskaźnika marnotrawienia żywności. W związku z tym Vega Sea zainicjowała kilka projektów rozwoju produktów o wartości dodanej, które mają zwiększyć liczbę kilogramów produkowanej żywności nadającej się do spożycia przez ludzi.



#### 4.3.4.3 SDG numer czternasty dotyczący życia pod wodą

Ambicją Vega Sea jest zwiększenie odsetka ryb produkowanych z certyfikatem, których jednym z głównych obszarów zainteresowania jest zrównoważona hodowla, a tym samym przyczynienie się do ograniczenia przetowienia, nielegalnych, nieraportowanych i nieuregulowanych połowów oraz destrukcyjnych praktyk połowowych. Dlatego podkreślamy wagę tej kwestii, omawiając z naszymi klientami wykorzystanie surowców. Ponadto Vega Sea dąży do produkcji własnych marek z certyfikowanego surowca, który wspiera zrównoważone rolnictwo.

#### 4.4 **Spółeczny**

##### 4.4.1 Prawa człowieka

- W ramach zarządzania łańcuchem wartości Vega Sea i naszych zobowiązań, jak określono w sekcji 1.2, wspieramy i szanujemy międzynarodowe prawa człowieka zawarte w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka, wytyczne ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka oraz wytyczne Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dla przedsiębiorstw wielonarodowych.
- Ocenimy nasz rzeczywisty i potencjalny negatywny wpływ na prawa człowieka i naprawiamy negatywny wpływ na prawa człowieka, jeśli jesteśmy w to zaangażowani.
- Pracujemy nad zapewnieniem niedyskryminacji, różnorodności i równych szans poprzez wspieranie praw pracowniczych i godziwych warunków pracy oraz tworzenie struktur, które nie ograniczają pracowników ani innych osób w naszym łańcuchu wartości, w oparciu o płeć, narodowość, preferencje seksualne, pochodzenie etniczne, niepełnosprawność lub przekonania religijne.

##### 4.4.2 Praca

- Zapewniamy naszym pracownikom godziwe warunki pracy zgodne z obowiązującymi przepisami w naszej branży. Obejmuje to, ale nie ogranicza się do tego, że płacimy naszym pracownikom uczciwe, równe i co najmniej minimalne wynagrodzenie wraz z różnymi dodatkami oraz że przestrzegamy obowiązujących przepisów dotyczących godzin pracy.
- Aby upewnić się, że nasi pracownicy znają i rozumieją swoje warunki zatrudnienia, zapewniamy naszym pracownikom umowy o pracę w ich ojczystym języku i proponujemy odczytywanie umów tym pracownikom, którzy nie potrafią czytać.



- Zapewniamy naszym pracownikom zdrowe i bezpieczne środowisko pracy. W związku z tym zapewniamy, że istnieją solidne i skuteczne procedury BHP, a pracownicy przeszli odpowiednie dla branży i obowiązkowe szkolenia.
- Zachęcamy do rozwijania umiejętności naszych pracowników oraz zrozumienia ich praw i obowiązków poprzez oferowanie edukacji i szkoleń.
- Chronimy naszych pracowników przed wszelkimi karami cielesnymi, przymusem psychicznym lub fizycznym, nadużyciami lub molestowaniem.
- Szanujemy wolność zrzeszania się i uznajemy prawo do rokowań zbiorowych.
- Nie tolerujemy wszelkiego wykorzystywania pracy przymusowej, pracy dzieci i handlu ludźmi w naszym łańcuchu wartości.
- Zatrudniamy wyłącznie pracowników w wieku powyżej 15 lat i zapewniamy, że młodzi pracownicy w wieku od 15 do 18 lat nie wykonują żadnej niebezpiecznej pracy ani pracy w nocy.

#### 4.4.3 Różnorodność i inkluzywność

- Popieramy eliminację dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i zawodu ze względu na wiek, płeć, rasę, kolor skóry, niepełnosprawność, religię lub światopogląd, język, pochodzenie narodowe lub społeczne, przynależność do związków zawodowych lub inne przyczyny dyskryminacji uznane przez prawo międzynarodowe.
- Pracujemy nad zapewnieniem zróżnicowanej i integracyjnej siły roboczej, również w odniesieniu do dobrego samopoczucia psychicznego i fizycznego.
- Obejmuje to, ale nie ogranicza się do tego, że zapewniamy pracownikom edukację języka angielskiego na miejscu w celu wzmocnienia komunikacji oraz wzmocniamy naszą organizację HR, aby zapewnić różnorodność i otwartość w naszych procesach rekrutacji, retencji i odejścia.
- Naszym celem jest edukowanie naszych pracowników i partnerów biznesowych oraz inspirowanie narzędziami do kierowania zróżnicowaną siłą roboczą.



## 4.5 Zarządzanie

4.5.1 W Vega Sea wdrożyliśmy system zarządzania jakością, aby zapewnić przestrzeganie wysokiego poziomu bezpieczeństwa żywności zgodnie z naszymi zobowiązaniami, w tym certyfikatami ASC i MSC, certyfikatem Global G.A.P oraz naszym zobowiązaniem do realizacji inicjatywy ONZ Global Compact. Aby osiągnąć zrównoważony system jakości, Vega Sea przyjmuje i określa określone kluczowe wskaźniki wydajności („KPI”) w celu zwiększenia naszej integracji i realizacji celów zrównoważonego rozwoju.

4.5.2 Będziemy utrzymywać wysoki poziom uczciwości i odpowiedzialności we wszystkich naszych relacjach zewnętrznych.

4.5.3 Nie tolerujemy korupcji ani przekupstwa. Nie przyjmujemy ani nie akceptujemy łapówek, nie oferujemy, nie obiecujemy ani nie wręczamy żadnych łapówek w celu wywarcia niewłaściwego wpływu na urzędników publicznych, sędziów lub wspólników biznesowych.

4.5.4 W celu zapewnienia spójnego podejścia do spraw ESG w Vega Sea i spełnienia celu niniejszej Polityki ESG, pracujemy w oparciu o następujący zestaw uzgodnionych zasad, których celem jest zapewnienie odpowiednich, solidnych i proporcjonalnych procesów:

- Ustanowienie strategii, planów działań i wytycznych
- Ocena ryzyka i skutków
- Ocena łańcucha wartości i relacji biznesowych Vega Sea
- Komunikacja i szkolenia
- Kontrola i sprawdzanie
- Ocena i weryfikacja

4.5.5 W Vega Sea chcemy podejmować działania w sprawach zagrażających reputacji, kulturze i zarobkom naszej firmy, jednocześnie zachęcając naszych pracowników, dyrektorów, klientów, dostawców i innych partnerów biznesowych do zgłaszania obaw związanych z Morze Vega. W związku z tym stworzyliśmy system informowania o nieprawidłowościach w celu poufnego lub anonimowego zgłaszania wszystkich poważnych problemów, które są udostępniane naszym pracownikom, dyrektorom, klientom, dostawcom i innym współpracownikom biznesowym.



## **5. ROLA I ODPOWIEDZIALNOŚĆ**

- 5.1 Prezes jest właścicielem niniejszej Polityki ESG. Dyrektor Generalny i Zarząd Vega Sea musi zatwierdzić niniejszą Politykę ESG, jak również wszelkie jej zmiany. Dyrektor Generalny i Rada Dyrektorów muszą na bieżąco oceniać, czy pewne sprawy ESG muszą być oceniane przez jeden lub więcej komitetów utworzonych przez Dyrektora Generalnego i Radę Dyrektorów.
- 5.2 Dyrektor generalny i zarząd muszą posiadać odpowiednie i niezbędne zdolności i umiejętności w zakresie kwestii środowiskowych, społecznych i zarządzania, aby właściwie oceniać, wdrażać, przeglądać i nadzorować przestrzeganie zobowiązań wynikających z niniejszej Polityki ESG.
- 5.3 Dyrektor generalny i rada dyrektorów muszą zapewnić, że odpowiednie i wymagane mandaty, zasoby, zdolności, umiejętności i struktury zarządzania (w tym linie podległości) są ustanowione i utrzymywane w organizacji Vega Sea, aby osiągnąć cele i cele niniejszej Polityki ESG.
- 5.4 Grupa kierownicza wyższego szczebla jest odpowiedzialna za wdrożenie niniejszej Polityki ESG, w tym za ustanowienie i utrzymanie struktury zarządzania w celu zapewnienia zgodności w dowolnym momencie z niniejszą Polityką ESG.
- 5.5 Dyrektor finansowy jest odpowiedzialny za raportowanie ESG, a także zbieranie, walidację i zapewnienie odpowiednich danych ESG, odpowiednie kontrole w tym celu oraz wszelkie inne obowiązki związane z raportowaniem ESG.
- 5.6 Obowiązki mogą być delegowane na odpowiednie osoby zgodnie z m.in. Regulaminem Zarządu i instrukcjami kierownictwa wykonawczego.

## **6. OCENA I REWIZJA**

- 6.1 Dyrektor finansowy musi co miesiąc składać Radzie sprawozdania z postępów Vega Sea w realizacji odpowiednich Globalnych Celów ONZ oraz wszelkich konkretnych kluczowych wskaźników efektywności ESG. Ponadto Dyrektor Finansowy musi również corocznie składać Radzie sprawozdanie na temat stanu niniejszej Polityki ESG oraz zgodności z niniejszą Polityką ESG i/lub odstępstw od niej.
- 6.2 Dyrektor generalny i Zarząd muszą co roku oceniać niniejszą Politykę ESG oraz czy istnieje potrzeba aktualizacji niniejszej Polityki ESG, w tym wszelkich załączników do niej.





## **7. ROZPOCZĘCIE**

- 7.1 Niniejsza Polityka ESG wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia niniejszej Polityki ESG lub z dniem wszelkich późniejszych zmian do niniejszej Polityki ESG.

Przyjęte przez Zarząd Vega Sea A/S

---

Søren Bach  
Chairman of the Board

Prezes Zarządu

---

Jakob Graasbøll Enemark  
Chief Executive Officer

Dyrektor Generalny



## WERSJE

<b>Wersje</b>	<b>Data przyjęcia</b>	<b>Zmiany muszą być wymienione z jasnym opisem zmian i powodem takich zmian</b>	<b>Odpowiedzialny</b>
<b>1</b>	31. Marca 2022	Polityka ESG wersja 1 została przetworzona przez Zarząd na posiedzeniu Zarządu w dniu 31 marca 2022 r.	Søren Bach & Jakob Graasbøll Enemark

## DODATKI

Załącznik 1 – Struktura grupy Vega Sea

Załącznik 1

